

القيادة التحويلية في الأوقات المضطربة

اهداف البرنامج:

سيتمكن المشاركون مع نهاية البرنامج من:

- تفهم الدور الديناميكي للقيادة
- استكشاف وجهات نظر ونهج جديدة بشأن القيادة
- استكشاف أهمية التحفيز وإدارة التغيير والإقناع من أجل فعالية القيادة
- قيادة وتحفيز وإقناع المرؤوسين والزملاء
- التعرف على الأدوات والإجراءات اللازمة لإدارة التغيير بفعالية
- تكييف أساليب القيادة بمرونة ورشاقة
- تحسين صنع القرار الإداري في ظل عدم اليقين
- تعزيز التغيير في المؤسسة بشكل فعال، وخرق المقاومة
- الوعي باستراتيجيات القيادة الفعالة و تبني انسبها وفقا لطبيعة المواقف و الاحداث المؤسسية
- تطبيقات فنون القيادة
- تطبيقات الجدارات الرئيسة للقيادة التحويلية
- استراتيجيات تنمية الجدارات القيادية
- الابداع والتميز في إدارة المشاكل والأزمات المتعلقة بالعمل

النتائج المتوقعة:

- تنمية المهارات القيادية والسلوكية للمشاركين وتعميق المفاهيم الإدارية والقيادية لديهم، وزيادة قدراتهم على تحمل مسؤولياتهم الإدارية والقيادية بكفاءة واقتدار
- تعريف المشاركين بأسس التميز للقائد التحويلي الفعال في عمله والسلوك الفردي
- صقل مهارات المشاركين في استخدام استراتيجيات العمل الجماعي وإرجاع الأثر والتعامل مع المواقف الإدارية والفعالية القيادية في العمل

الفئات المستهدفة:

- القيادات الإدارية العليا والوسطى والمشرفين ورؤساء الأقسام ومن في حكمهم في مختلف المنظمات الحكومية والخاصة.

محتوى البرنامج:

افضل ممارسات القيادة:

- اسس القيادة: الاختلافات بين المنظمات القائمة على التبعية والمنظمات التعاونية وكيفية الانتقال بين هذه الدول
- نظرة عامة على وجهات نظر القيادة وكيفية ترابطها
- النماذج والأساليب المتبعة في تطوير صورة شخصية للقيادة
- قيادة نفسك: التحفيز والتطلعات والقيم والمرونة
- أبعاد القيادة: الخصائص الأساسية لقائد جيد
- الحكمة والقيادة والذكاء المتعدد
- نظريات ونماذج التعاون الأساسية

أسس القيادة التحويلية:

- نظرة عامة على القيادة التحويلية
- مكونات القيادة التحويلية
- عناصر القيادة التحويلية
- أهداف القيادة التحويلية
- إجراءات تطبيق القيادة التحويلية
- استراتيجيات عمل القيادة التحويلية

القائد التحويلي:

- مفهوم القائد التحويلي
- خصائص وسمات القائد التحويلي
- التحديات التي تواجه لقائد التحويلي
- نمط تفكير القائد التحويلي.

قيادة التغيير ومفاهيم حديثة في القيادة:

- التعاطي مع مقاومة التغيير والقيادة التحويلية و
- القيادة الصادقة والتغيير في الثقافة الاجتماعية
- عملية القيادة وكيف تصبح قائداً ملهماً

الشخصية الكاريزمية في الإدارة:

- الكاريزما والشخصية الجذابة charisma
- اول استخدام لمصطلح الكاريزما
- العوامل التي تساهم في ان يصبح الشخص ذو شخصية جذابة
- لماذا يتمتع البعض بالشخصية الكاريزمية دون غيرهم؟
- صفات الشخصية القوية والجذابة
- تطبيق عملي اختبار الكاريزما

التأثير الكاريزمي في الآخرين:

- التحلي بمشاعر قوية ورياضة
- التمكن من مزامنة لغة الجسد مع الحوار
- التفكير جيدا قبل التحدث
- القدرة على إقناع الآخرين
- تقبل النقد من الآخرين
- الصبر والحفاظ على الإبتسامة دائما
- حسن معاملة الغير
- الاعتدال في التفاؤل

الكاريزما في التعامل مع الناس والتأثير فيهم:

- المداخل السهلة إلى العقول والقلوب
- الاحترام والتقدير
- التسامح والبحث عن العذر
- ابحث عن العوامل المشتركة
- الإعجاب والثناء الصادق
- خاطب الدوافع النبيلة
- احفظ أسماء من تقابلهم
- حافظ على الابتسامة

مهارات الالقاء والتحدث:

- كيف ترفع ثقتك بنفسك
- حوار مع النفس
- مهارات الحوار والمناقشة
- الصوت والاسلوب وفن الوقفات
- المسح البصري للجمهور
- مهارات الفكاهة والدعابة
- التعبير الامثل للعيون ولغة الجسد
- ردود افعال الجمهور الايجابية والسلبية

التفكير الإبداعي وكفاءة الاتزان للقائد:

- المرتكزات الفكرية، والذهنية لمهارات التفكير الإبداعي
- مقومات ومهارات التفكير التحليلي، والتفكير الإبداعي
- مهارات التفكير العليا، وتنمية الإبداع الممتز
- المهارات الذهنية الفعالة لتفعيل التفكير الإبداعي
- مراحل التفكير الإبداعي المتقدم في ظل الفكر الريادي التنموي
- الخصائص الأساسية للتفكير الإبداعي الممتز
- استراتيجيات التفكير الإبداعي والذكاء العاطفي
- المعوقات الإدراكية والنفسية لعملية التفكير الإبداعي

قيادة وتحفيز التفكير الابتكاري والإبداعي لفرق العمل:

- دور القيادي المتميز في فرق العمل
- قيادة المواقف الصعبة بفرق العمل
- القيادة الابتكارية لفرق العمل عالية الإنجاز
- القيادة ... وتحقيق التمكين النفسي والتحفيز لفرق العمل