

العقلية الرابعة للقادة الإستراتيجيين

فكرة الدورة

- "راقب أفكارك لأنها ستحدد أفعالك، وراقب أفعالك لأنها ستحدد عاداتك، وراقب عاداتك لأنها ستحدد شخصيتك، وراقب شخصيتك لأنها ستحدد مصيرك". بهذه الحكمة الصينية يمكن توضيح فكرة هذه الدورة التدريبية المتميزة التي يقدمها معهدنا ، فكما تتشكل عادات و شخصية أي إنسان و يتحدد مصيره من محصلة أفكاره و نتاج عقلياته، فهكذا القائد، تتحدد عاداته و تتشكل شخصيته و يتحدد مصيره و مصير مؤسسته كنتيجة لطريقة تفكيره و محصلة عقلياته.
- وفي حين تركز الكثير من البرامج التدريبية على الأدوات والأساليب التي يجب أن يستخدمها القائد من أجل القيام بوظائفه الإدارية والقيادية خلال توجيه و تحفيز و متابعة فريقه، إلا أن هذا البرنامج يتخذ مدخلاً ومنهجاً مختلفاً ومكماً، فهو يبحر مع المشاركين في رحلة تدريبية ممتعة يتم فيها اكتشاف وتطوير والتأكيد على أهم القنوات الفكرية لديهم والمؤثرة في أسلوبهم القيادي. بالإضافة إلى اقناعهم باستبدال بعض القنوات الفكرية بما سيؤثر بشكل ملحوظ على ممارساتهم وعاداتهم وشخصياتهم القيادية وبالتالي مصيرهم و مصير مؤسساتهم.

أهداف الدورة

بحضور هذه الدورة التدريبية سيكون المشاركون قادرين على:

- الاقتناع و اكتساب أهم العقلية و النماذج الفكرية Mindsets المؤثرة إيجابياً في فاعلية و كفاءة أدائهم القيادي و الاستراتيجي العام، و أدائهم القيادي في مجموعة من أهم الجوانب القيادية منها:
- المشاركة الإيجابية و دمج أعضاء الفريق بما يعزز الانتماء والولاء
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية و التشغيلية و الحل الجذري للمشكلات
- إدارة الأولويات بما يخدم الأهداف الاستراتيجية عالية الأثر
- النمو و التطوير و الإبداع في مختلف جوانب العمل
- تحفيز أعضاء الفريق بما يمكنهم من تحقيق الأهداف المؤسسية بسعادة
- التغيير الاستراتيجي و التشغيلي بما يضمن التطوير المستمر للمنظمة
- إدارة ضغوط العمل الخاصة بالذات و أعضاء الفريق
- نقل و مشاركة و تطوير أفكارهم الإيجابية القيادية و الاستراتيجية مع فريقهم وزملائهم بما يخدم أهداف مؤسستهم
- الاكتشاف الذاتي و المعالجة لمجموعة من أهم المغالطات و التحيزات الإدراكية التي من الممكن أن يقع فيها الكثير من القادة

الفئات المستهدفة

- جميع القادة و المدراء و متخذي القرارات بكافة مستوياتهم الإدارية و التنظيمية
- المرشحين لشغل تلك المناصب
- كل من يجد في نفسه الرغبة في اكتساب و تطوير أهم النماذج العقلية و طرق التفكير القيادية التي ستؤثر بشكل ملحوظ على أسلوبه القيادي و نتائجه المؤسسية

محاورة الدورة

لماذا الاهتمام بعقلية القادة وطرق التفكير

- أثر عقلية القادة على نتائجهم (أثر البراداييم)
- منهجية تغيير البراداييم
- الخصائص الأساسية لعقلية القائد الاستراتيجي
- عقلية المشاركة الاستراتيجية والتنفيذية
- عقلية عدم الانحياز
- التقدير السليم للمرجعيات

عقلية القادة وقت اتخاذ القرارات و حل المشكلات

- القلة القوية مقابل الكثرة الضعيفة
- عقلية البحث عن السبب والحل الجذري (الابتعاد عن أثر الكوبرا)
- عقلية تحويل المشكلة الى فرصة
- عقلية اتخاذ القرارات
- عقلية القادة تجاه التراجع (الابتعاد عن التكلفة الغارقة)
- التفريق بين معايير الاختيار والنتيجة

عقلية الإنجاز و التحفيز و الابداع

- عقلية القائد الاستراتيجي تجاه الأولويات
- عقلية القائد للتعامل مع التسوية
- عقلية القائد تجاه الوقت
- عقلية القادة تجاه التحفيز
- أسس المحاسبة الذهنية للقائد الاستراتيجي
- عقلية القادة الاستراتيجيين تجاه الابداع

عقلية القادة تجاه فريقهم

- عقلية القائد وقت الخلاف
- عقلية المكسب للجميع
- عقلية القادة تجاه التعلم و النمو
- عقلية القادة تجاه إدارة الأداء
- الأخطاء السيكلوجية و الفكرية عند التقييم

عقلية إدارة التغيير و الضغوط

- التغيير من منظور القائد الاستراتيجي
- عقلية القادة تجاه مقاومة التغيير
- عقلية القادة تجاه الضغوط
- مغالطات تفكير يحظرها القادة الاستراتيجيين