

# التميز في الحوكمة المؤسسية

## مقدمة:

- الحوكمة المؤسسية (Enterprise Governance)، هي تلك الممارسات التي تحدد وتحكم التوقعات والقرارات الاستباقية القابلة للتنفيذ والتطبيق، عند منح السلطات الإدارية وتوزيع الأدوار والمسئوليات داخل المؤسسة الواحدة، ان تطبيق آليات "منظومة للحوكمة المؤسسية" مرتبط بأهداف الرؤية التي تنتهجها المؤسسة في خطتها الاستراتيجية وتتم صياغة مفردات الحوكمة اثناء عمليات صياغة أهداف التخطيط الاستراتيجي للمؤسسة، أن إدارات التميز والتخطيط والإدارات ذات العلاقة بتحسين مؤشرات الأداء والجودة الشاملة وتطوير سياسات العمل وتبسيط الإجراءات والتخطيط بالمؤسسة هي الإدارات المسؤولة من تبني وتطبيق وإدارة منظومة الحوكمة واعتمادها للعمل بها في كامل المؤسسة وتطبيقها في صورتها التشغيلية والتنفيذية على باقي وحدات العمل والقطاعات المؤسسية.
- تم تصميم هذه الدورة لتعريف المشاركين بمنظومة الحوكمة المؤسسية، وتعزيز ممارسات الرقابة الداخلية والخارجية لإدارة المنظمة نحو بناء بيئة العمل المشاركة والمساندة في اتخاذ كافة القرارات وتعزيز مبدأ الإدارة الرشيدة و تحقيق الأهداف، بتناغم وتكاملية إشرافية ورقابية عالية، كما يساهم البرنامج في التعرف على ضوابط ووسائل الرقابة وأفضل الممارسات التي تضمن حسن وكفاءة وفعالية الإدارة و الحد من استغلال السلطة والإلتزام بالقوانين و مصلحة العمل وخلق بيئة عمل تتميز بالفعالية والنزاهة وتحقيق الشفافية والعدالة وصولاً للعالمية في الحوكمة المؤسسية.

## أهداف الدورة:

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- التعرف على الأساليب الحديثة في منظومة الحوكمة المؤسسية الرشيدة
- تعزيز ممارسات الرقابة الداخلية والخارجية لإدارة المؤسسات عليية الجودة
- التعرف على مبادئ الإدارة المؤسسية الرشيدة وتحقيق الأهداف والتميز
- خلق بيئة عمل تتسم بالفعالية وتحقيق الشفافية والعدالة
- إتقان تطبيق محددات الحوكمة وتفعيل عوامل نجاحها
- تحليل هيكلية حوكمة المؤسسات وسياسات إدارة المخاطر
- تطبيق استراتيجيات جديدة لتحسين مستوى الحوكمة في المؤسسات
- استخدام أفضل الممارسات في حوكمة المؤسسات

## الفئات المستهدفة:

- المدراء العاميين والتنفيذيين والإدارة العليا والقادة والمشرفين ، والمستشارين والمحامين ورؤساء الدوائر المختلفة

## محاور البرنامج:

### مفهوم ونشأت الحوكمة:

- أهمية وجود الحوكمة
- منظمات الحوكمة العالمية
- مبادئ الحوكمة الرئيسية
- مستويات مراقبة وضبط الحوكمة
- الأطراف الرئيسية للحوكمة
- أسباب تطبيق الحوكمة
- ممارسات الحوكمة المؤسسية
- مؤشرات أداء الحوكمة
- بناء منظومة الحوكمة

### الإدارة الرشيدة في بيئة عالمية متغيرة:

- تعريف مصطلح رشيدة وترشيد
- المتغيرات العالمية والإقليمية والمحلية
- موقف الإدارة من هذه المتغيرات
- تحديات الإدارة في بيئة عالمية

### إدارة الجودة الشاملة:

- أهداف الجودة
- مسئولية الجودة
- تعريف إدارة الجودة الشاملة
- أهداف إدارة الجودة الشاملة

### المبادئ الأساسية في الحوكمة المؤسسية الرشيدة:

- مفهوم الحوكمة المؤسسية الرشيدة
- تعريف الحوكمة المؤسسية الرشيدة
- خصائص الحوكمة المؤسسية الرشيدة.
- أهداف الحوكمة المؤسسية الرشيدة
- أهمية ممارسة الحوكمة المؤسسية الرشيدة
- مزايا الحوكمة المؤسسية الرشيدة

### مبادئ وأبعاد ومحددات الحوكمة المؤسسية الرشيدة:

- مبادئ الحوكمة الرشيدة
- أبعاد الحوكمة الرشيدة
- محددات الحوكمة الرشيدة

## أنواع ومستويات الحوكمة الرشيدة وعوامل نجاحها:

- أنواع الحوكمة الرشيدة
- تعريف حوكمة الشركات أو الحوكمة التنظيمية
- مستويات الحوكمة الرشيدة
- تحديات الحوكمة
- عوامل نجاح الحوكمة