

التميز الحكومي وإستشراف المستقبل للجيل الرابع

فكرة الدورة

- في ظل التوجه الفعال للحكومة الرشيدة لدولة الامارات العربية المتحدة من أجل تشجيع كافة مؤسسات الدولة لتبني التميز كأسلوب دائم و مسيرة متواصلة و مستمرة لا تقف عند الحدود، و لا تعترف بحدود الزمان و المكان، أصبح لزاماً على قادة المؤسسات بكافة مستوياتهم التنظيمية استيعاب مفاهيم و خطوات و استراتيجيات و مؤشرات و أدوات منظومة التميز الحكومي للجيل الرابع، وذلك حتى يساهموا بدورهم في تحقيق الرؤية الطموحة لدولة الامارات. وخلال هذه الدورة التدريبية المقدمة من معهدنا، سوف يتمكن المشاركون من تطوير جداراتهم التي تمكنهم من ذلك، بما في ذلك من الجدارات الخاصة بمشاركة الرؤية و استشراف المستقبل و إدارة الابتكار.

أهداف الدورة

بنهاية هذا البرنامج التدريبي من المتوقع أن يكون المشاركون قادرين على:

- استيعاب المفاهيم الأساسية الخاصة بالتميز الحكومي للجيل الرابع
- صياغة و تطبيق و متابعة استراتيجيات تمكنهم من تحقيق التميز وفقاً لمتطلبات الجيل الرابع
- الاستخدام الفعال و الكفاء للممكنات المطلوبة من اجل تحقيق التميز الحكومي
- فهم و متابعة و تقييم مؤشرات التميز الحكومي
- استخدام الأدوات الحديثة التي تمكنهم من الاستشراف الفعال للمستقبل
- تبني ممارسات و مبادرات تمكنهم من تطوير قيم مؤشرات الابتكار

الفئات المستهدفة

هذا البرنامج التدريبي مناسب للفئات التالية:

- جميع القادة و المدراء و متخذي القرارات بكافة مستوياتهم الإدارية و التنظيمية
- المرشحين لشغل المناصب الإدارية و التنظيمية
- كل من يجد في نفسه الرغبة في تطوير جداراته الخاصة بالمساهمة الإيجابية في تحقيق معايير التميز الحكومي في مؤسسته

محاوور الءورة

المدءل لفهم منظومة الءمىز الءكوى للءىل الراء

- ماهىة الءمىز و أهمىئه
- منظومة الءمىز الءكوى للءىل الراء
- الاءءماء الءوى لمنظومة الءمىز الءكوى
- مفاهىم و ممىزاء منظومة الءمىز الءكوى
- مءاور منظومة الءمىز الءكوى

الرؤىة كمءور للءمىز

- أءواء و مؤشراء ءءقىق الرؤىة
- اسءىءاب الأءنءة الوطنىة
- المهام الرئىسىة من أجل الءمىز
- الءءماء (سبع نجوم)
- منظومة الءكومة الءكىة

اسءشراء المسءقبل كمءىار للءمىز

- الءفكىر المسءقبلى و قءراءه
- اسءشراء المسءقبل كمءىار للءمىز الءكوى
- أءواء القاءة لاسءشراء المسءقبل
- مهاراء اسءشراء المسءقبل
- الإنءازاء و الءاءاء الءاصة بالءفكىر المسءقبلى

الابءءكار و مؤشراءه كمءىار للءمىز

- ما هىة الابءءكار و الاءءاع
- مءىار الابءءكار كمءىار للءمىز المؤسسى
- أنظمة إءارة الابءءكار
- فهم مؤشراء الابءءكار و إءارة قىمها

الممءناء و الءقىىم

- الممءناء من أجل الءمىز الءكوى للءىل الراء
- رأس المال البشرى كممءن أساسى للءمىز
- الممءلكاء و الموارء كممءناء الءمىز
- الءكومة من أجل الءمىز
- أسلوب الءقىىم (القءراء - الءاءاء)