

# الأخصائي المعتمد في التطوير المؤسسي

## لمحة عامة

- التطوير المؤسسي هو اتجاه جديد، يعزز دور الموارد البشرية كي يصبح شريكاً استراتيجياً في العمل.
- ستساعد هذه الدورة المشاركين على التعرف على كل شيء يتعلق بالتطوير التنظيمي، كما ستعمل على تسليحهم بالمعرفة والمهارة التي يحتاجونها لترجمة استراتيجيات التطوير المؤسسي إلى أفعال. وبالإضافة إلى ذلك، تنظر هذه الدورة في الدور الأساسي لتنمية الموارد البشرية في المنظمة، لمساعدة الناس والمنظمات على إدارة التغيير بشكل فعال.

## المنهجية

- تجمع هذه الدورة بين الدراسة النظرية والتطبيق العملي للمفاهيم، حيث سيقوم المشاركون بتمارين المحاكاة بالإضافة إلى مناقشات المائدة المستديرة التي تحاكي مواقف الحياة الحقيقية، وتسمح لهم بترسيخ المعرفة والمهارات.

## أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- فهم مجال التطوير التنظيمي
- تقييم استعداد المنظمة للتطور
- تقديم تحليل البيانات ذات صلة بالتطوير التنظيمي
- صياغة استراتيجية التطوير التنظيمي
- تنفيذ عمليات إدارة التغيير

## الفئات المستهدفة

- متخصصو الموارد البشرية وممارسو التطوير المؤسسي ومستشارو الموارد البشرية والمدربون وأي شخص مهتم في مجال التطوير المؤسسي.

## محاوور الءورة

- التفكفر الاءراءفرف
- الفءرفط الاءراءفرف
- التفكفر الفءرفل
- العمل مع الآءرفن
- الفءرفط والفنظفم
- فءقرفق الأهءاف والفاااف

## نظرة عامة على الفءرفط المؤسسى

- مقءمة عن مءال الفءرفط المؤسسى
- الإءار المفاهفمى الرئفسى للفءرفط المؤسسى
- فافرف الفءرفط المؤسسى ورواه
- نموءء البءء العملى
- فءرفء الاءفاءاء
- فقفم مءى اسءءاء المنظمة للفءرفط
- كفف اسءفاءاء الموارء البشرفة والمنظمة من الفءرفط المؤسسى

## فءرفلاف الفءرفط المؤسسى

- إنشاء أءواف ءمع البفاناف
- إءءاء وفسفر ءلساف للملاءفاء
- إءراء مقابلاف وإءفاء ملاءفاء
- البفاناف الكؤفة
- ءمع وفءرفل البفاناف
- عرض البفاناف والملاءفاء
- ءطة ءمع البفاناف
- اكءساب القبول والشراء
- فءرفء الأولوفاف

## استراتيجية التطوير التنظيمي

- أصول الاستراتيجية
- التخطيط الاستراتيجي
- تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والمخاطر (SWOT)
- الرؤية
- الرسالة
- الأهداف الاستراتيجية
- استراتيجية التطوير المؤسسي
- الكفاءة المركزية
- التعويض المركزي
- الأداء المركزي
- تحديد خطط العمل
- وضع خطط المشروع

## تداخل التطوير المؤسسي وتغييراته

- تصميم تدخلات التطوير المؤسسي
- تنظيم احتياجات العملاء
- ما هي إدارة التغيير؟
- تنفيذ عملية إدارة التغيير
- رضا العملاء الداخلي والمشاركة
- تقييم النتائج
- استدامة التغيير

## صيانة التطوير المؤسسي

- إعداد المنظمة للصيانة
- إنشاء نظام وقائي
- الإنفاق مقابل النتائج النهائية العائد على الاستثمار
- تدقيق عملية الاستدامة