

تمكين القيادات النسائية في العمل الأمني

فكرة الدورة

- تدعم كافة الأجهزة الحكومية والمنظمات الدولية تولى النساء للمناصب الإدارية الحكومية أو الخاصة، وخاصة المناصب القيادية. ولعل التوجه الحالي في منطقتنا العربية، وفي طليعتها دولة الإمارات العربية المتحدة يدعم تولى النساء للمناصب القيادية. ومما لا شك فيه أن تولى المناصب القيادية في أجهزة الشرطة يعد من الوظائف الأكثر حساسية وخطورة في توابعها ومسئولياتها الجسيمة، وما يترتب عليها من آثار خطيرة تحتاج الى خبرات وقدرات ومهارات متعددة لدى من يشغلها. كما أن المرأة على وجه الخصوص تواجه العديد من التحديات في هذا الشأن. لذا كان لا بد من اعداد المرأة لتولي المناصب القيادية وخاصة من تتوافر فيهن المهارات و السمات والخبرات التي تؤهلن لذلك. لذا فإن هذه الدورة التدريبية تم اعدادها لكي تحقق تلك الأهداف، وتقوم على محاور أساسية هي:
- التعريف بالقيادة النسائية في العمل الشرطي والتحديات التي تواجهها وآليات مواجهتها
- نظريات وأنماط القيادة النسائية في العمل الشرطي
- السمات والمهارات الواجب توافرها في المرأة القائدة في العمل الأمني وطرق تنميتها

في هذا البرنامج التدريبي من معهدنا ، سنتعلم:

- ماهية القيادة النسائية و دورها في العمل الأمني والتحديات التي تواجه المرأة القائدة في الشرطة
- أنماط ونظريات القيادة في العمل الأمني ومتى ولماذا يتم استخدام كل منها
- المهارات و السمات المختلفة الواجب توافرها في المرأة القائدة و طرق تعزيزها و تطويرها
- الواجبات التي يجب على المرأة القائدة القيام بها في العمل الأمني والمهام التي تلتزم بتأديتها بحكم منصبها

أهداف الدورة

- الهدف من هذا البرنامج هو تدريب متلقي الدورة من كوادرات الأمن النسائية القادرة والمؤهلة لتولي المناصب القيادية على القيام بمهام القيادة، وفهم التحديات التي ستواجهها وتعمل على تذليلها، وفهم الأسس العلمية للقيادة الشرطية، وكيفية اتخاذ القرارات سواء بالوسائل التقليدية أو كيفية استخدام الوسائل العلمية الحديثة كالذكاء الاصطناعي و الاحصاء الجنائي لاتخاذ القرارات الشرطية سواء الإدارية أو العملياتية، وما هي سمات القيادة الناجحة والمهارات الواجب توافرها بها.
- فهم المقصود بالقيادة النسائية وكيفية مواجهة التحديات التي تواجهها على المستوى الشخصي أو العملي
- فهم و تعزيز المهارات و السمات المختلفة الواجب توافرها فيها
- القيام بالواجبات الواجب على المرأة القائدة القيام بها في العمل الأمني بحكم منصبها
- فهم المقصود القرار الشرطي وتطبيق مراحل اتخاذ و التحديات التي تكتنف ذلك وكيف يمكن للمرأة القائدة اتخاذه ومجابهة التحديات

الفئات المستهدفة

- ضابطات الشرطة المؤهلات للمناصب القيادية
- المسؤولين عن الأمن في المنظمات
- المرشحات لشغل المناصب القيادية في القطاع الأمني

محاورة الدورة

- التعريف بالقيادة النسائية في العمل الشرطي و التحديات التي تواجهها و آليات مواجهتها
- المقصود بالقيادة النسائية
- تطور شغل النساء للمناصب القيادية و نماذج من نساء متميزات في القيادة الشرطية عالمياً
- أهمية شغل النساء للمناصب القيادية و لماذا الاهتمام بهذه المسألة في الوقت الراهن
- التحديات الشخصية التي تواجه النساء في تولي المناصب القيادية
- التحديات المجتمعية و الثقافية التي تواجه تولية النساء للمناصب القيادية في الأمن
- التحديات الناجمة عن طبيعة العمل الأمني
- تدريبات عملية من خلال سيناريوهات على مجابهة التحديات المختلفة
- نظريات و أنماط القيادة النسائية في العمل الأمني
- نظريات القيادة الأمنية التقليدية
- نظريات القيادة الأمنية الحديثة
- تطبيقات عملية على الأنماط المختلفة للقيادة التقليدية
- تطبيقات عملية على أنماط القيادة الحديثة
- محاكاة المواقف الأمنية و تقييم توجه المشاركين نحو أساليب القيادة المختلفة
- السمات و المهارات الواجب توافرها في المرأة القائدة في العمل الشرطي و طرق تنميتها
- سمات القيادة النسائية
- المهارات العامة للقيادة النسائية
- المهارات الشخصية للقيادة النسائية
- أساليب تنمية المهارات القيادية
- تطبيقات عملية و تدريبية على استخدام المهارات المختلفة للقيادة النسائية في إدارة المواقف الأمنية المختلفة
- الواجبات التي يجب على المرأة القائدة القيام بها في العمل الأمني
- التخطيط و وضع خطط العمل
- التنظيم و إدارة فرق العمل
- توجيه المرؤوسين و السيطرة عليهم
- الرقابة على المرؤوسين و متابعه تنفيذ المهام
- إدارة الوقت
- الهيكلة التنظيمية و التغييرات الوظيفية
- تطبيقات عملية على مواقف أمنية و كيفية ادارتها
- اتخاذ القرار الأمني (مراحل و أساليبه و مشكلاته)
- أنواع القرار الأمني
- ضوابط و ضمانات القرار الأمني
- أساليب صنع القرار التقليدية
- أساليب صنع القرار الحديثة