

الأدوات والعمليات والممارسات في حوكمة الموارد البشرية

مقدمة:

- حوكمة إيرشبلا دراوملا يف يرشبلا رصنعلا نأ نم دكأتلل ءارجإك ةريخألا تاونسلا يف هريوطت مت يرادإ موهفم يه عاضخإل ةمزلالا تانكمملا لك عضو بلا فدهت يهو . لمعلا يف ةبولطملا تاءافكلاو تايقالخالل عضاخ ةسسؤم يأ رايتخا تاءارجإلا هذه نمضتتو ، تاءافكلاو تايقالخالل ةموظنمل ةيرشبلا دراوملا ةرادإب ةقلعتملا لمعلا تاءارجإ ةيرشبلا دراوملا ةرادإ فئاظو نم اهريغو ءادألا ةرادإو ، يكولسلا مازتلالا ، تآفاكملاو ، نيفظوملا
- وتقوم تايلمعلا تاجرخمو ميمصت يف ةيفافشلاو حوضولا : اهمها نمو ، ئدابملا نم ددع بلع ةيرشبلا دراوملا ةمكوح يف ةيباقرلا تاهجلا مامأ ةلءاسملاو ، تاجرخملاو تاسرامملاو تايلمعلا يف حاتفنالاو ، ةيميظنتلا تاسرامملاو مازتلالاو قيسنتلا ةلاعفلا ةيرشبلا دراوملا ةمكوح بلطتتو . ةحلصملا باحصأو ةينوناقل تاطلسلاو ةسسؤملا طيطخت نيب ام لماكتلا لالخ نم مازتلالا نم بوتسم بلعأ راهظإ متي ثيحبو ، ةسسؤملا تايوتسم عيمج يف ةكراشملاو ةمكوح تايلمعو تاسرامم ئدحا ميدقتل ةيلمعلاو ةفتكملا ةرودلا هذه ميمصت مت . هذيفنتو يجيتاررسال لمعلا اهتاليلحتو ةيرشبلا دراوملا

اهداف: جمانربلا

- ماهي ةمكوحلا
- أهداف ةمكوحلا دئاوفو
- التحديات ةيرشبلا دراوملل ئيدحلا ركفلا هجاوت نتلا
- ضوابط ةمكوحلا دعاوقو
- دورة يرشبلا دراوملل ةمكوح دوجو ةيمهاو
- فوائدا تامظنملا يف ةيرشبلا دراوملا ةمكوح قيبطت
- الأدوات تامظنملا يف ةمكوحلا قيقحتل ةمزلالا تارادإلو
- الأطراف ةمكوحلا يف ةيسيئرلا
- حوكمة إيرشبلا دراوملا ةرادإ
- الحوكمة إيرشبلا دراوملاب اهتقالعو
- أخلاقيات نيريدملا ميقو
- الممارسات ةلاعفلا ةيرشبلا دراوملا ةمكوح يف
- دورة زيمتم ةمظنم وحن ةيعفادلاو نيفظولا ءاضرا قيقحتو ةيسفانتلا زيزعت يف ةيرشبلا دراوملا ةمكوح

الفئات: ةفدهتسملا

- مدراء بيردتلاو يفيظولاريوطتلاو ةيرشبلا دراوملا تارادإلو
- رؤساء ريوطتلاو ةيرشبلا دراوملا ماسقا
- المشرفين بيردتلا نوؤش نع نيلوئسملاو
- موظفي إيرشبلا دراوملا مسق

محتوى البرنامج:

التحديات الحديثة التي تواجه إدارة الموارد البشرية الفعالة:

- التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية
- الدعائم الأساسية التي يجب توافرها في مدراء الموارد البشرية الاستراتيجيين
- منظومة إدارة الموارد البشرية والتحديات
- الأهداف الاستراتيجية للموارد البشرية
- عوامل فشل إدارة الموارد البشرية في المنظمات

الفكر الحديث والحوكمة:

- مفهوم الحوكمة
- نشأة الحوكمة
- مبررات وجود الحوكمة
- أهداف وفوائد الحوكمة
- التحديات التي تواجه الفكر الحديث للموارد البشرية
- ضوابط وقواعد الحوكمة

العمليات والممارسات في حوكمة الموارد البشرية:

- مفهوم حوكمة الموارد البشرية
- دور وأهمية وجود حوكمة للموارد البشرية
- فوائد تطبيق حوكمة الموارد البشرية في المنظمات
- الأدوات والإدارات اللازمة لتحقيق الحوكمة في المنظمات
- دور تدقيق الموارد البشرية في تحقيق الحوكمة

أساسيات: إيرشبلا دراوملا قرادإ

- أهمية مويللا يرشبلا دراوملا
- النظرة نيلىمعللا نوئش قرادإل ةنطاخللا
- مسؤوليات اهماهمو إيرشبلا دراوملا قرادإ
- دور نيرشعلا و يداحلا نرقلا يف إيرشبلا دراوملا
- أنشطة ةثيدحلا إيرشبلا دراوملا
- تحديث لمعلا ةوق عوننو إيرشبلا دراوملا
- التركيبة يرشبلا دراوملا ةيلاحلا
- أنواع ةلامعلا
- الجودة ةلماشلا
- تطوير إيرشبلا دراوملا
- التعلم (قرادجلا+ملعتلا+ةريخلا)

الاتجاهات: إيرشبلا دراوملا طيطخت يف ةثيدحلا

- الأصول إيرشبلا
- مراحل يجيتارتسالا طيطختلا
- مشكلات تامظنملا يف إيرشبلا دراوملا طيطخت
- أنشطة ملاعلا بوقلا طيطخت يف إيرشبلا دراوملا
- العوامل للماعلا بوقلا طيطخت يف ةرثوملا ةيجراخلا
- خرائط لالحالا
- أساليب فئاظولا ليلحت

تحليل: نيكستلاو باطقتسالاو فئاظولا

- طبيعة فئاظولا ليلحت
- طرق فئاظولا ليلحت يف ةمدختسملا تامولعملا عمج
- كتابة فيظولا فيصوتو فصو
- التنبؤ إيرشبلا دراوملا طيطختو
- إستقطاب فئاظولا لغشل نيحشرملا
- المفاهيم فظوتلا تارابتخال ةيساسالا
- أنواع فظوتلا تارابتخا
- السمات فئاظول نيحشرملا تالباقمل ةيساسالا
- أسس ةلاعفلا تالباقملا ذيفنتو ميمصت
- المشكلات فظوتلا تالباقم نم ةدافتسالا نود لوح يتلا

إدارة: ةيفيظولا ايازملاو زفاوحلاو روجالا

- النواحي تاضيوعتلل ةيساسالا
- العوامل روجالا تالدعمل ةدحملا ةيساسالا
- وضع روجالا تالدعم
- القضايا تاضيوعتلا ةرادا يف ةنهارلا
- الطرق نييلماعلا زيفحت يف ةمدختسملا
- نظم ريغتملا رجالا دادس
- كيفية زيفحتلا مظن ةيلاعف ةدايز
- الأجازات رجالا ةعوفدم
- مزايا نيماتلا
- مزايا المعلا نع دعاقتلا
- المزايا نيفظوملل ةمدقملا تامدخلاو
- برامج ةنرملا ايازملا

التدريب: نيلماعلا ريوطت ةيمنتلاو

- مفهوم ةبييردتلا ةيلمعلا ةيمهأو
- أساليب ةيرادإلا ةيمنتلاو بيردتلا
- التدريب ةصاخلا ضارغألل
- قياس بيردتلا نم دئاعلاو ةبييردتلا دوهجلا مبيقتو
- أدارة ةيميظنتلا ريوطتلاو ريغتلا
- مفهوم ةادألا مبيقت ةيلمع ةيمهأو
- طرق ةادألا مبيقت
- تقييم لولحلاو تالكشما: ةادألا
- مقابلات مبيقتلا
- أساسيات يفيظولا راسملا ةرادإ
- إدارة نيلماعلا ةلماعم يف ةلادعلا

التشريعات: صرفلا وُفاكتو ةينوناقلا

- مقدمة ةيعامتجإلا تانيماتلا نيناوقو لمعلا نوناقلا
- أدارة لمعلا دوقع
- تحديد لمعلا نوناقلا اقفو تابترملاو روجألا
- تحديد ةيعامتجإلا تانيماتلا
- التعامل نيلماعلا بوكشو بواعد عم
- كيف ةلماعملا يف زيمتلا ةعقاو تابثا نكمي
- الإجراءات لمعلا نوناقلا اقفو ةبييدأتلا
- شروط نيلماعلا ةمدخ ءاهنإ
- أسباب نيلماعلا ةمالسو نمأب مامتهإلا
- أساسيات يفيظولا نمألا نوناق
- دور نامألاو نمألا قيقحت يف ايلعلا ةرادإلا