

أفضل الممارسات العلمية لتطوير وتنفيذ أطر الكفاءات

مقدمة:

- هذه الدورة التدريبية وورشة العمل " تطوير و تنفيذ أطر الكفاءات " فرصة للاطلاع بعمق على أفضل الممارسات العلمية والمعرفة المطلوبة والمهارات الضرورية لتطوير إطار الكفاءات الخاص بمؤسستك بما يتناسب مع أهدافها الاستراتيجية، وتمكنك من الاطلاع على أفضل الطرق لخلق التناغم بين استراتيجية إدارة المواهب والاستراتيجية المؤسسية من خلال أطر الكفاءات.

اهداف البرنامج:

- التعرف على الغايات من وجود أطر الكفاءات وأهميتها في المؤسسات .
- تعلم أساسيات تصميم أطر الكفاءات حسب الطرق والتطبيقات العملية الحديثة .
- كيفية تطوير أطر الكفاءات للمؤسسة .
- تعلم التطبيقات العملية لأطر الكفاءات المؤسسية .
- تحقيق النجاح من خلال تطبيق أطر الكفاءات والاستخدام الأوسع للكفاءات في المؤسسة لضمان استمرار عملية التطور المؤسسي المستمر .

الفئات المستهدفة:

- وأيضا تصميم هذه الدورة لتمكين المشاركين الذين يعملون بشكل مباشر أو غير مباشر مع أنظمة الكفاءات . وأيضا المدراء والمشرفون والإداريون والأخصائيون وقادة الفرق والشركاء التجاريون والعاملون في وظائف الموارد البشرية والتدريب والتطوير .

محاو البرنامج:

- مفهوم الكفاءات

- أنواع الكفاءات
- مفهوم أطر الكفاءات وأهدافه
- العلاقة ما بين أطر الكفاءات ووظائف والوظائف المتنوعة في المؤسسة
- كيفية دمج الكفاءات المطلوبة بأهداف المؤسسة
- هيكل الكفاءات وطرق جمع البيانات
- التكنولوجيا واستخدامات أطر الكفاءات
- الكفاءات المرتبطة بالوظائف
- اختبار ومعايرة أطر الكفاءات : التحسين المستمر
- تسجيل وتحليل بيانات أطر الكفاءات
- مراجعة ردود الفعل من أطر الكفاءات
- تخطيط القوى العاملة القائمة على أطر الكفاءات
- أطر الكفاءات في إدارة الأداء
- التدريب و التطور المهني القائم على الكفاءات
- القيادة المبنية على الكفاءات
- التعاقب الوظيفي القائم على الكفاءات
- برامج التعويضات القائمة على الكفاءات